

# Styrelsecirkeln™

En ideell förening som skall verka för bättre styrelsearbete genom möten i styrelsecirklar (jfr studiecirkel)

## Styrelsecirkeln

Vid de kurser jag haft de senaste tio åren i styrelseutbildning och ordförandeseminarier har jag noterat att det finns ett behov av att träffa varandra och diskutera erfarenheter och få tips och lösa problem som dykt upp. StyrelseAkademien, Michaël Berglund, Styrelsebalans har utmärkta kurser liksom Handelskamrarna haft. Hittills har uppskattningsvis mer än 10 000 – 15 000 personer genomgått dessa kurser. Saknar dessa ett diskussionsforum?

Om det skulle vara så har vi en idé. Vi har bildat en ideell förening med namnet Styrelsecirkeln. Alla som deltagit i någon form av styrelseutbildning är välkomna att ansluta till Styrelsecirkeln som via LinkedIn samlar ihop grupper om tio personer. Man träffas på orter och platser som ligger bra till. Någon tar initiativ till mötesplats, t ex på ett kontor. Nästa gång träffas man på ett annat kontor. Man utser en diskussionsledare som håller ihop mötet. Det kan vara den som inviterar till sitt kontor. Man samlar ihop pengar till ”förplägnad” men i övrigt kostar det ingenting.

Vill man ha hjälp med diskussionsunderlag finns det en rikhaltig flora av handböcker, småskrifter, cases o dyl, som kan beställas från förlag. Vidare kan vi anvisa och arrangera gästföreläsare och vid behov diskussionsledare och mentorer. Administration av detta skötes av undertecknad med assistans. En mindre administrativ kostnad tas ut. Gå in på [www.raoul.hasselgren.biz](http://www.raoul.hasselgren.biz) för ytterligare information och skicka ett mail för registrering av deltagare.

Raoul Hasselgren  
raoul@hasselgren.biz

**Styrelsecirkeln – ett forum för diskussioner mellan styrelseledamöter.**

## **Förslag till uppläggning**

**Träff 1.** Presentation av varandra, information om styrelseuppdrag. Tecknande av sekretessavtal. Redovisning av tänkbara praktiska ämnen för diskussion nästa gång.

**Träff 2.** Konkretisering av levande cases från den praktiska styrelseerfarenheten för diskussion. Val av ett eller två som diskuteras. Val av andra cases för nästa gång – presentation.

**Träff 3.** Diskussion om det valda caset. Utdelning av småskrift, t ex ”Strategidiskussioner i styrelserummet” eller ”Risk management i styrelserummet”.

**Träff 4.** Praktiska erfarenheter av strategier eller risk management. Diskussion. Val av levande case inför nästa möte.

**Träff 5.** Diskussion om det valda levande caset. Val av ny småskrift, t ex ”VD-rollen ur ett styrelseperspektiv” eller ”Ordföranden har ordet”. Har vi ett relevant case för diskussion nästa gång?

**Träff 6.** Diskussion om det valda caset. Vad finns att säga om småskriftens budskap? Känner vi igen situationerna? Diskussion.

**Träff 7.** Styrelsespel i tre akter enligt småskriften – ”En styrelseledamots testamente” Slutsatser av styrelsespelet.

**Allmänt.** Varje träff skall vara maximalt två timmar. Diskussionsledare skall utses, gärna olika personer från gång till annan. Lycka till.

Raoul Hasselgren  
www.raoul.hasselgren.biz  
[raoul@hasselgren.biz](mailto:raoul@hasselgren.biz)